

## Machen Schulferien die Reinigung günstiger?

# Grundsätzliches zur Kalkulation der Schulreinigung

Schulen haben Ferien. Wer die Reinigung von Schulräumen kalkuliert, könnte diese Tatsache in Erwägung ziehen. Bieter erstellen daher immer wieder Kalkulationen, bei denen versucht wird, mit dem „Jahresteilzeit-Arbeitsvertrag“ bei der Schulreinigung weniger Urlaubstage zu kalkulieren und so einen möglichst günstigen Stundenverrechnungssatz zu generieren.

Das Kompetenzteam Gebäudereinigung hält diese Argumentation für einen Missbrauch, der bei Prüfung der Auskömmlichkeit in der dritten Wertungsstufe keinen Bestand hat.

In einem konkreten Fall waren für eine Schulreinigung mit dem sogenannten „Jahresteilzeit-Arbeitsvertrag“ unter 24 Urlaubstagen kalkuliert worden. Die Frage, ob im besonderen Fall der

### Kalender 2016 für NRW

### 59 Schulferientage 2016

### 3 Bewegliche Ferientage 2016

#### Jan 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
53					1	2	3
1	4	5	6	7	8	9	10
2	11	12	13	14	15	16	17
3	18	19	20	21	22	23	24
4	25	26	27	28	29	30	31

#### Feb 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
5	1	2	3	4	5	6	7
6	8	9	10	11	12	13	14
7	15	16	17	18	19	20	21
8	22	23	24	25	26	27	28
9	29						

#### Mrz 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
9		1	2	3	4	5	6
10	7	8	9	10	11	12	13
11	14	15	16	17	18	19	20
12	21	22	23	24	25	26	27
13	28	29	30	31			

#### Apr 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
13					1	2	3
14	4	5	6	7	8	9	10
15	11	12	13	14	15	16	17
16	18	19	20	21	22	23	24
17	25	26	27	28	29	30	

#### Mai 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
17							1
18	2	3	4	5	6	7	8
19	9	10	11	12	13	14	15
20	16	17	18	19	20	21	22
21	23	24	25	26	27	28	29
22	30	31					

#### Jun 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
22			1	2	3	4	5
23	6	7	8	9	10	11	12
24	13	14	15	16	17	18	19
25	20	21	22	23	24	25	26
26	27	28	29	30			

#### Jul 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
26					1	2	3
27	4	5	6	7	8	9	10
28	11	12	13	14	15	16	17
29	18	19	20	21	22	23	24
30	25	26	27	28	29	30	31

#### Aug 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
31	1	2	3	4	5	6	7
32	8	9	10	11	12	13	14
33	15	16	17	18	19	20	21
34	22	23	24	25	26	27	28
35	29	30	31				

#### Sep 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
35				1	2	3	4
36	5	6	7	8	9	10	11
37	12	13	14	15	16	17	18
38	19	20	21	22	23	24	25
39	26	27	28	29	30		

#### Okt 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
39						1	2
40	3	4	5	6	7	8	9
41	10	11	12	13	14	15	16
42	17	18	19	20	21	22	23
43	24	25	26	27	28	29	30
44	31						

#### Nov 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
44		1	2	3	4	5	6
45	7	8	9	10	11	12	13
46	14	15	16	17	18	19	20
47	21	22	23	24	25	26	27
48	28	29	30				

#### Dez 16

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
48				1	2	3	4
49	5	6	7	8	9	10	11
50	12	13	14	15	16	17	18
51	19	20	21	22	23	24	25
52	26	27	28	29	30	31	

4 zu bezahlende Feiertage

5. Mai

26. Mai

3. Oktober

1. November

9 Feiertage

261 Jahrestage Vollreinigung

-9 Feiertage

**252 verrechenbare Tage volljährig**

-62 Schul- und bewegliche Ferientage

**190 verrechenbare Schulreinigungstage**

Grafiken: Kompetenzteam

Schulen mit weniger Urlaubstagen kalkuliert werden darf und ob sich dadurch tatsächlich ein günstigerer Stundenverrechnungssatz ergibt, hat das Kompetenzteam Gebäudereinigung intensiv beschäftigt.

Nach vielen Recherchen, Berechnungen und Gesprächen mit Sachverständigen, Kollegen und dem Bundesinnungsverband hat sich diese Frage geklärt.

Gleichzeitig ist allen Beteiligten bewusst, dass es sehr unterschiedliche Möglichkeiten der Gestaltung dieser Kalkulation gibt. Das Ergebnis ist abhängig davon, wie das „Jahresteilzeit-Arbeitsverhältnis“ gestaltet ist und doch ergibt sich Grundsätzliches.

### Gestaltung des Jahresteilzeit-Arbeitsverhältnisses

Die folgenden Darstellungen sind nicht zur Abfrage im Rahmen einer Ausschreibung vorgesehen. Sie dienen der Darstellung der Berechnungsweise eines Jahresteilzeit-Arbeitsverhältnisses (zum Beispiel Schulreinigung) im Vergleich zu einem Jahresvollzeit-Arbeitsverhältnisses, beispielsweise in gemischten Objekten.

Die Darstellung soll gleichzeitig dazu dienen, die Argumentationen bei der Berechnung von zu wenigen Urlaubstagen zu klären und darzulegen, unter welchen Voraussetzungen weniger Urlaubstage in der Kalkulation möglich sind.

Die Beispiele zur Berechnung von Stundenverrechnungssätzen in der Gebäudereinigung erfolgen auf Basis der zwischen den Tarifparteien Bundesinnungsverband des Gebäudereiniger-Handwerks und der IG Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) ausgehandelten Lohn- und Rahmentarifverträge.

Die Berechnung wird am Beispiel eines Musterbetriebes in Nordrhein-Westfalen erläutert – sie ersetzt in keinem Fall die individuelle Kalkulation auf Basis

- ▶ der jeweils anzuwendenden rechtlichen und tariflichen Vorgaben,
- ▶ betrieblicher Kennziffern und Daten, wie Krankenstand, Materialverbrauch und ähnliche Faktoren.

Beachten Sie: Arbeitstage sind während der Schultage, die Urlaubstage in den Schulferien. Die Berechnung ist jeweils abhängig vom Bundesland. Die Übersicht der anteiligen Berechnung finden Sie im Kasten „Jahresteilzeit-Arbeitsverhältnis“.

In welcher Zeit die Ferien genommen werden, ist von Jahr zu Jahr festzulegen. Dadurch ergibt sich auch, welche gesetzlichen Feiertage zu bezahlen sind. Die Berechnung finden Sie im „Jahreskalender Schulreinigung“.

**Die Berechnung der Urlaubstage bei einem Jahresteilzeit-Arbeitsverhältnis** ist nach der bisherigen Rechtsprechung (LAG Nürnberg, Urteil vom 26.08.1992 4 (2) Sa 190/91) wie folgt festgelegt: Die von der Klägerin geschuldeten 207 Arbeitstage müssen zu den 231 Arbeitstagen einer Vollzeitkraft ins Verhältnis gesetzt werden (reine Arbeitstage ohne Urlaubstage).

$30 \text{ Urlaubstage} \times 207/231 = 26,88 \text{ Urlaubstage}$

Dadurch ergibt sich für unser Beispiel folgende Berechnung:

$30 \text{ Urlaubstage} \times 190/222 = 25,68 \text{ Urlaubstage}$



## Immer eine ISSA voraus.

### Innovation made in Switzerland

Wollen Sie jetzt schon wissen, welche Innovationen in Zukunft Schlagzeilen machen werden? Bei Ihrem Besuch am Wetrot Stand erfahren Sie es. Der aktuelle Beweis dafür sind patentierte Technologien wie Power-Whirl, Touch'n'Clean und zahlreiche weitere Weltneuheiten, die Wetrot zum Vordenker machen. Ein Besuch an unserem Stand bietet Ihnen Gelegenheit, Ihren Blick für echte Innovation zu schärfen. Erleben Sie den Unterschied. Und freuen Sie sich auf einen spannenden Ausflug in eine effizientere und nachhaltigere Reinigungszukunft.

Lassen Sie sich überraschen, inspirieren und mit Show-Einlagen unterhalten: Wetrot, Stand 319, Halle 1.

[www.wetrot.com](http://www.wetrot.com)



**wetrot®**

## Jahresteilzeit - Arbeitsverhältnis

### Berechnung der zu bezahlenden tariflichen Urlaubstage auf Schultage in NRW

Urlaubstage anteilig auf 190 Schultage	ergibt
30 U-Tage x 190 Tage / 222 Tage	25,68 Tage
zuzüglich Feiertage lt. Schultagekalender	4 Tage
Jahresteilzeit - Arbeitsverhältnis	220 Tage

#### Berechnung Schulreinigung NRW

Verrechenbare Tage pro Jahr Schultage - Reinigungstage	Urlaubstage-Schule Berechnung wie Feiertage	190,00 Tage
./.. Urlaubstage nach Rahmentarifvertrag anteilig	26 Tage	30T / 222 T x 190 T
	<b>Arbeitstage</b>	<b>190,00 Tage</b>

#### Berechnung volljährige Reinigung NRW als Grundlage

Verrechenbare Tage pro Jahr		252,00 Tage
./.. Urlaubstage nach Rahmentarifvertrag	abzüglich zur Vergleichs-berechnung	30,00 Tage
	<b>Arbeitstage</b>	<b>222,00 Tage</b>

Grundlagen der Kalkulation:

- ▶ 1. verrechenbare Tage = 190 Schultage/Tage, an denen die Reinigung stattfindet.
- ▶ 2. gesetzliche Feiertage = 4 Feiertage, die zu bezahlen sind.
- ▶ 3. tarifliche Urlaubstage = 26 Urlaubstage, die anteilig zu bezahlen sind.
- ▶ 4. tarifliche Arbeitsfreistellung = 2 Tage anteilig im Vergleich.
- ▶ 5. Lohnfortzahlung/Krankheitstage = 10 Tage anteilig im Vergleich.

Daraus ergibt sich folgende Berechnung der zustehenden tariflichen Urlaubstage mit deren Auswirkungen:

### Auswirkungen auf den Stundenverrechnungssatz

Die Berechnung auf der Basis eines Jahresteilzeit-Arbeitsvertrages, wie etwa bei der reinen Schulreinigung, wirkt sich maßgeblich bei der Zuschlagsberechnung im Bereich der Feiertage aus. In Nordrhein-Westfalen werden bei der Beispielberechnung statt neun Feiertagen nur vier Feiertage bezahlt. Dadurch ergibt sich im Vergleich zur Kalkulation im Jahresvollzeit-Arbeitsvertrag allein in der Position der Feiertage eine Abweichung von zirka zwei Prozent. Das Verhältnis der Urlaubstage wirkt sich im Gegensatz dazu nur gering auf die Zuschlagsätze der Kalkulation aus, so dass die Argumentation, durch weniger Urlaubstage lasse sich ein günstigerer Stundenverrechnungssatz generieren, so nicht darstellbar ist. Durch die reduzierten Feiertage ergibt sich bei der reinen Schulreinigung, wie im Beispiel dargestellt, ein etwas geringerer Stundenverrechnungssatz zum Unterschied der Jahresvollzeitberechnung von zirka einem Prozent.

### Empfehlungen für Auftraggeber

Um ein auskömmliches und arbeitsrechtlich fundiertes Angebot zu erhalten, empfehlen wir für die Abfrage eines Stundenverrechnungssatzes im Rahmen einer Ausschreibung nach wie vor die Jahresvollzeit-Berechnung.

Zum einen werden bei Ausschreibungen meist unterschiedliche Objekte ausgeschrieben, wie zum Beispiel Verwaltungen, Kindergärten und Schulen. Der Trend in Kindergärten und Teilbereichen der Schulen geht ohnehin zu einer ganzjährigen Betreuung, so dass auch innerhalb der Schulferien Reinigungen in Schulen und Kindergärten stattfinden müssen.

Zum anderen ist es Sache des Auftragnehmers, die Arbeitsverhältnisse seiner Beschäftigten zu gestalten, das kann vom Auftraggeber nicht vorgeschrieben werden. Meistens werden Mitarbeiter, die in Schulen arbeiten, ganzjährig beschäftigt, um während der Schulferien für Vertretungen und Sonderarbeiten zur Verfügung zu stehen.

Der Bundesinnungsverband stellt Auftraggebern in seinen „Ausschreibungsunterlagen für die Unterhalts- und Glasreinigung“ geeignete Blanko-Formulare mit allen notwendigen Positionen zur Verfügung, die im Aufbau der Darstellung diesen Beispielen zur Kalkulation und den Anforderungen einer Vergabe entsprechen.

Elisabeth Schönwiese | peter.hartmann@holzmann-medien.de